

LAS CAJAS REFUERZAN SU COMPROMISO SOCIAL CON LA EDUCACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LAS FINANZAS Y EL AHORRO

EL PORCENTAJE DE MUJERES CON PRESENCIA EN LAS ASAMBLEAS ALCANZA EL 26% Y EN LOS CONSEJOS, EL 20,2%, SEGÚN LA MEMORIA AGREGADA DE RSC DE LAS CAJAS

LA RETRIBUCIÓN MEDIA ANUAL DE LOS CONSEJOS DE LAS CAJAS ES DE 272.000 EUROS, FRENTE A LOS 2,81 MILLONES DE EUROS DE LAS SOCIEDADES COTIZADAS Y LOS 7,55 MILLONES DE LAS COMPAÑÍAS DEL IBEX

LA OBRA SOCIAL INVIRTIÓ 1.776 MILLONES DE EUROS EN 2009 Y SU IMPACTO GENERÓ 33.594 PUESTOS DE TRABAJO

Según se recoge en la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) de las Cajas de Ahorro (que se puede consultar en www.cajasdeahorros.es), las Cajas reafirman su responsabilidad con la educación financiera de los ciudadanos mediante su adhesión al primer Plan Nacional de Educación Financiera, que promueven el Banco de España y la CNMV para el periodo 2008-2012. Este paso ratifica la senda iniciada con la creación de la *Red Española de Educación Financiera*, que anteriormente se impulsó desde la CECA. Las Cajas refuerzan y actualizan, así, el papel que tradicionalmente se les ha atribuido en cuestiones como, por ejemplo, la difusión y la conciencia de los beneficios del ahorro y el manejo de las economías domésticas.

La Memoria de RSC también refleja la evolución de las Cajas en el desarrollo de políticas de igualdad de oportunidades y de género. El porcentaje de mujeres con presencia en la Asamblea

de las Cajas de Ahorro en 2009, en consonancia con lo ocurrido en los últimos años, se incrementó respecto al año anterior hasta alcanzar un 26 por ciento de media. Otro dato del impulso dado por las Cajas de Ahorro a la igualdad de género, la representación femenina en los Consejos de Administración, está muy por encima también de otros sectores. Esta presencia se ha situado en 2009 en el 20,23 por ciento, siendo muy superior a la que existe en las sociedades cotizadas englobadas en el IBEX-35, donde sólo alcanza el 10,2 por ciento, mientras que para el conjunto de entidades emisoras la cifra es del 8,1 por ciento.

Las mujeres representan ya el 43,74 por ciento de la plantilla de las Cajas de Ahorro, cerca de un uno por ciento más que el año anterior. Además, de las 2.539 nuevas contrataciones indefinidas del pasado año, un total de 1.789, el 70,5 por ciento, se realizaron a mujeres. De este modo, la distribución por sexos de la plantilla tiende a igualarse progresivamente, ya que las mujeres han pasado de constituir el 35 por ciento del total de empleados de las Cajas en 2001 al 43,7 por ciento en 2009.

Las Cajas de Ahorro se han considerado tradicionalmente entidades con empleos estables y de calidad por encima de la media. Muestra de ello es el incremento de la plantilla de las Cajas de Ahorro, que ha aumentado, en los últimos diez años, un 34,5 por ciento, hasta situarse en un total de 132.340 profesionales en 2009.

La retribución media anual del Consejo de una empresa del Ibex es 30 veces mayor que la del Consejo de una Caja de Ahorro

Según los datos del Informe de Gobierno Corporativo contenidos en la Memoria de RSC del Sector, la retribución media anual por Consejo asciende a 272.672 euros. Teniendo en cuenta que los Consejos de Administración están integrados por un total de 739 miembros, cada uno de ellos percibe una media de 15.866 euros anuales. Por su parte, la retribución media por Consejo de las sociedades cotizadas suma 2,81 millones de euros, es decir, diez veces más que el Consejo de una Caja de Ahorro, y de las compañías del IBEX, 7,55 millones, treinta veces más que el Consejo de una Caja.

Por otra parte y según los datos de la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa del Sector, las Cajas de Ahorros destinaron a Obra Social un total de 1.776 millones de euros. Los recursos invertidos en nuestro país (no se tienen en cuenta las becas en el extranjero ni aquellos recursos destinados a cooperación internacional) generaron 2.953 millones de euros de impacto económico, entendido éste como la totalidad de la facturación de los sectores relacionados con la actividad social de las Cajas. Es decir, la inversión en Obra Social en 2009 supuso que el efecto en el dinamismo económico se multiplicara por 1,85. En cuanto a su aportación a la riqueza nacional fue de casi un euro por cada euro invertido; lo que supuso que la Obra Social generó 1.425 millones de euros en términos de riqueza nacional.

La Obra Social generó el pasado año 33.594 empleos, más que la media de sectores productivos; con dos características fundamentales: la gran diversidad de actividades en las que genera empleo y la calidad del mismo

Como consecuencia de esta participación activa en buena parte de los sectores de la economía española, los 1.776 millones de euros empleados por las Cajas de Ahorros en la Obra Social en 2009 permitieron el mantenimiento o la creación de 33.594 puestos de trabajo, de los que 3.637 correspondieron al empleo directo de la Obra Social; 17.061, al empleo indirecto contratado; y 12.896, al empleo inducido.

Es decir, la Obra Social genera más empleos que la media de sectores productivos, con dos características fundamentales: la gran diversidad de actividades en las que crea empleo (ONG y otras entidades del Tercer Sector, construcción, sanidad, o empresas de servicios, entre otros) y la mayor calidad del éste, entendida en términos de cualificación, estabilidad y remuneración.

Según la Memoria de Obra Social 2009, que constituye junto al volumen dedicado al *Enfoque social de la actividad financiera* y el *Informe de Gobierno Corporativo*, la Memoria de RSC del Sector, los 1.776 millones de euros invertidos por las Cajas sirvieron para poner en marcha 199.724 actividades y para sostener 4.968 centros. La Obra Social de las Cajas llegó el año pasado a 162 millones de beneficiarios.

Otro de los elementos característicos de las Cajas que se recoge en la Memoria de RSC es la contribución de estas entidades al desarrollo en nuestro país de una actividad financiera en condiciones competitivas. Las entidades que componen el Sector de Cajas de Ahorro, de muy diversos tamaños, compensan en gran medida la polarización que ejercen los dos grandes Bancos nacionales, evitando distorsiones que un excesivo poder de mercado pudiera generar.

Para evaluar las condiciones de competencia o concentración de los mercados financieros, en la Memoria de RSC de las Cajas de Ahorro se utiliza el índice de Herfindahl-Hirschman. Con datos de diciembre de 2009, este índice para el conjunto de las entidades de crédito toma el valor 620, indicativo de un nivel de reducida concentración. Sin la aportación del Sector de las Cajas de Ahorro, el mercado financiero español se situaría en niveles del índice HH superiores a los 1.700 puntos, lo que avala claramente el hecho de que de no existir estas instituciones el mercado español sería un oligopolio.

En la Memoria de RSC se han incluido este año unos indicadores de discapacidad elaborados en colaboración con la Fundación ONCE

Al igual que en años anteriores, el informe de RSC de las Cajas se ha elaborado de conformidad con la *Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad, 2006* del Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, se han incluido unos indicadores de integración de discapacitados diseñados en colaboración con la Fundación ONCE y PriceWaterHouseCoopers.

Informe completo en www.cajasdeahorros.es