

LA PRESENCIA DE MUJERES EN LAS ASAMBLEAS DE LAS CAJAS AUMENTÓ 10 PUNTOS EN EL ÚLTIMO AÑO, HASTA SITUARSE EN EL 26% DE MEDIA, SEGÚN LA MEMORIA DE RSC DEL SECTOR

LA PLANTILLA DE LAS CAJAS DE AHORROS HA AUMENTADO UN 42,1% EN LOS ÚLTIMOS DIEZ AÑOS. LAS MUJERES REPRESENTAN YA EL 43,3% DE ESA PLANTILLA

LA REMUNERACIÓN MEDIA DE LOS CONSEJEROS DE LAS CAJAS ES DE 15.367 EUROS ANUALES, FRENTE A LOS 607.000 EUROS QUE PERCIBEN LOS CONSEJEROS DEL RESTO DE ENTIDADES DE CRÉDITO EMISORAS DE VALORES

LA OBRA SOCIAL DE LAS CAJAS INVIRTIÓ 2.058 MILLONES DE EUROS EN 2008 Y SU IMPACTO GENERÓ 39.763 PUESTOS DE TRABAJO

El porcentaje de mujeres con presencia en la Asamblea de las Cajas de Ahorros en 2008, en consonancia con lo ocurrido en los últimos años, se incrementó respecto al año anterior en más de diez puntos hasta alcanzar un 25,9 por ciento de media, según los datos publicados en la Memoria de RSC de las Cajas de Ahorros, que se puede consultar en la web, www.cajasdeahorros.es. Otro dato del impulso dado por las Cajas de Ahorros a la igualdad de género, la representación femenina en los Consejos de Administración, se sitúa muy por encima también de otros sectores. Esta presencia se ha situado en 2008 en el 19,4 por ciento, superior a la que existe en las sociedades cotizadas englobadas en el IBEX-35, en las que supone un seis por ciento, mientras que para el conjunto de entidades emisoras la cifra se sitúa en el 7,5 por ciento.

Las mujeres representan ya el 43,3 por ciento de la plantilla de las Cajas de Ahorro; de hecho, el sesenta por ciento de las nuevas contrataciones realizadas durante el pasado año se hicieron a mujeres. De este modo, la distribución por sexos de la plantilla tiende a igualarse progresivamente, ya que las mujeres han pasado de representar el 35 por ciento del total de empleados de las Cajas en 2001 al 43,3 por ciento en 2008.

Las Cajas de Ahorro se han considerado tradicionalmente entidades con empleos estables y de calidad por encima de la media. Muestra de ello es el incremento del total de la plantilla de las Cajas de Ahorro, que ha aumentado un 42,1 por ciento en los últimos diez años, hasta situarse en un total de 134.867 profesionales en 2008.

Según los datos del Informe de Gobierno Corporativo contenidos en la Memoria de RSC del Sector, los Consejeros de las Cajas percibieron 15.367 euros anuales de remuneración media, cifra 40 veces inferior a los 607.000 euros que, por término medio, perciben los consejeros del resto de entidades de crédito emisoras de valores.

Por otra parte y según los datos de la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de las Cajas, los recursos invertidos en Obra Social en nuestro país, 1.859 millones de euros (no se tienen en cuenta las becas en el extranjero ni aquellos recursos destinados a cooperación internacional) generaron 3.442 millones de euros de impacto económico, entendido éste como la totalidad de la facturación de los sectores relacionados con la actividad social de las Cajas. Es decir, la inversión en Obra Social en 2008 supuso que el efecto en el dinamismo económico se multiplicara por 1,84.

La aportación de la Obra Social a la riqueza nacional fue de casi un euro por cada euro invertido

En cuanto a la aportación de la Obra Social a la riqueza nacional fue de casi un euro por cada euro invertido; lo que supuso que con los 1.859 millones destinados se generaron 1.657 millones de euros en términos de riqueza nacional.

Como consecuencia de esta participación activa en buena parte de los sectores de la economía española, la Obra Social generó el año pasado 39.763 empleos. En esta cifra se incluye el empleo indirecto contratado, el empleo inducido y el empleo directo de la

La Obra Social generó el pasado año 39.763 empleos, más que la media de sectores productivos; con dos características fundamentales: la gran diversidad de actividades en las que genera empleo y la calidad del mismo

Obra Social de las Cajas. En este sentido, la cifra agregada de personas que trabajan para la Obra Social como plantilla de la Caja o de sus fundaciones se sitúa en 3.614.

Es decir, la Obra Social genera más empleos que la media de sectores productivos, con dos características fundamentales: la gran diversidad de actividades en las que genera empleo (ONG y otras entidades del Tercer Sector, construcción, sanidad, o empresas de servicios, entre otros) y la mayor calidad del empleo, entendida en términos de cualificación, estabilidad y remuneración.

Según la Memoria de Obra Social 2008, que constituye junto al volumen dedicado al *Enfoque social de la actividad financiera* y el *Informe de Gobierno Corporativo*, la Memoria de RSC del Sector, los 2.058 millones de euros invertidos por las Cajas, casi un trece por ciento más que en 2007, sirvieron para poner en marcha más de 201.600 actividades y para sostener 4.893 centros. La Obra Social de las Cajas llegó el año pasado a 141 millones de beneficiarios.

Otro de los elementos característicos de las Cajas que se recoge en la Memoria de RSC del Sector es la contribución de estas entidades al desarrollo en nuestro país de una actividad financiera en condiciones competitivas. Las 45 entidades que componen el Sector de Cajas de Ahorro, de muy diversos tamaños, compensan en gran medida la polarización que ejercen los dos grandes Bancos nacionales, evitando las prácticas abusivas que el poder de mercado pudiera generar.

Para evaluar las condiciones de competencia o concentración de los mercados financieros, en la Memoria de RSC de las Cajas de Ahorro se utiliza el índice de Herfindahl-Hirschman, cuyo valor debería situarse por debajo de 1.800 (umbral marcado por la Reserva Federal como límite para autorizar una operación de fusión).

Con datos de diciembre de 2008, el índice Herfindahl-Hirschman para el conjunto de las entidades de crédito toma el valor 631, indicativo de un nivel de reducida concentración. Sin la aportación del Sector de las Cajas de Ahorro, el mercado financiero español

se situaría en niveles del índice HH superiores a los 1.700 puntos, lo que avala claramente el hecho de que de no existir estas instituciones el mercado español sería un oligopolio.

La CECA es la única entidad española que ha intervenido en la elaboración del nuevo suplemento financiero

Al igual que en años anteriores, el informe de RSC de las Cajas se ha elaborado de conformidad con la *Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad, 2006* del Global Reporting Initiative (GRI). Asimismo, se ha utilizado una versión piloto del nuevo suplemento financiero que, aunque no es todavía obligatorio, si se ha considerado oportuno utilizar dado el tradicional compromiso de las Cajas de Ahorro con la Responsabilidad Social Corporativa. De hecho, la CECA es la única entidad española que ha intervenido en la elaboración del nuevo suplemento financiero.

Informe completo en www.cajasdeahorros.es